



**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI EFEKTIVITAS
PENERAPAN STRUKTUR PENGENDALIAN INTERN (STUDI
EMPIRIS PADA PD BPR-BKK SE KARESIDENAN PATI)**

Diajukan Oleh :

WAJA ALIL JANNAH

NIM. 201412195

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2018**



**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI EFEKTIVITAS
PENERAPAN STRUKTUR PENGENDALIAN INTERN (STUDI
EMPIRIS PADA PD BPR-BKK SE KARESIDENAN PATI)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

WAJA ALIL JANNAH
NIM. 201412195

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2018**

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Waja Alil Jannah

Nim : 2014-12-195

Jurusan/Program Studi : Akuntansi

Fakultas/Program : Ekonomi Dan Bisnis

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya sendiri, bebas dari peniruan terhadap karya orang lain. Kutipan pendapat dan tulisan orang lain ditunjuk sesuai dengan cara-cara penulisan ilmiah yang berlaku.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa dalam skripsi ini terkandung ciri-ciri plagiat dan bentuk-bentuk peniruan lain yang dianggap melanggar peraturan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Kudus,

2018

Penyusunan

Waja Alil Jannah
NIM. 201412195

HALAMAN PENGESAHAN

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI EFEKTIVITAS PENERAPAN STRUKTUR PENGENDALIAN

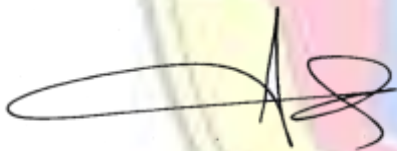
(STUDI EMPIRIS PADA PD BPR-BKK SE KARESIDENAN PATI)

Skripsi ini diajukan untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

Mengetahui

Ketua Program Studi



Sri Mulyani, SEI. M.Si
NIDN. 0611018202

Pembimbing I

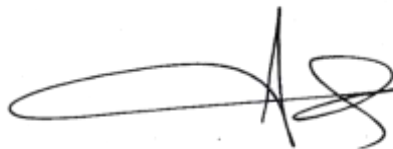


Dr. Mulyanto, SE,SH, M.Si, MM
NIDN. 0601037201



Dr. H. Mochammad Edris, Drs MM
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



Sri Mulyani, SEI. M.Si
NIDN. 0611018202

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI EFEKTIVITAS PENERAPAN STRUKTUR PENGENDALIAN INTERN (Studi Empiris Pada PD BPR-BKK Se Karesidenan Pati)

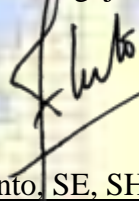
Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

WajaAlil Jannah
NIM. 201412195

Telah dipertahankan di Depan Dewan Penguji pada hari Kamis, 30 Agustus 2018
dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji I



Dr. Mulyanto, SE, SH, M.Si, MM.
NIDN. 0601037201

Penguji II



Dwi Soegiarto, SE, MM.
NIDN. 0620117103

Penguji III



Nita Andriyani Budiman, SE, M.Si, Akt.
NIDN. 0614108502

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM
NIDN. 0618066201

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

"Semakin besar hambatannya semakin indah keberhasilannya, Sabarlah"

(Mario Teguh)

" Bertaqwalah kepada Allah, maka Dia akan membimbingmu. Sesungguhnya Allah mengetahui segala sesuatu "

(Qs. Al Baqarah: 282)

" Menunda-nunda waktu hanya akan menambah beban, jangan menunda "

(Waja Alil Jannah)

Persembahan:

Skripsi ini kupersembahkan untuk:

1. Nasikun (Bapak) dan Leliati (Ibu).
2. Pujo Arip W.
3. Almamater Umk.

Tanpa motivasi dari mereka karya ini tidak pernah ada.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Alhamdulillah dan puji syukur atas kehadiran Allah SWT karena dengan segala rahmat dan hidayah-Nya peneliti dapat menyelesaikan tugas penyusunan skripsi dengan judul “FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI EFEKTIVITAS PENERAPAN STRUKTUR PENGENDALIAN INTERN (STUDI EMPIRIS PADA PD BPPR-BKK SE KARESIDENAN PATI)”. Maksud penyusunan proposal skripsi ini adalah untuk memenuhi sebagian persyaratan agar memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Penulis sadar bahwa keberhasilan dalam penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari bantuan dari berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini perkenankanlah penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. H. Mochamad Edris. Drs. MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis , Universitas Muria Kudus yang telah memberi ijin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi.
2. Sri Mulyani, SE., M.Si. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Dr. Mulyanto, SE, SH, M.Si MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah membantu dan meluangkan banyak waktu serta dengan kesabarannya membimbing peneliti sampai selesainya penyusunan skripsi ini.

4. Sri Mulyani, SE., M.Si. selaku Dosen Pembimbing II yang telah sabar memberikan arahan dan bimbingan hingga terselesaikannya penulisan penyusunan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal berupa ilmu pengetahuan selama ini kepada penulis sebelum penyusunan skripsi.
6. Seluruh Staff Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah banyak membantu penulis untuk terlaksananya penelitian.
7. Bapak dan Ibu yang telah memberikan semangat serta motivasi dalam menyusun skripsi ini.
8. Kepada seluruh responden Kantor PD. BPR BKK yang bersedia meluangkan waktunya.
9. Kawan-kawan yang telah banyak membantu dalam penelitian hingga penyusunan skripsi saya dan memberikan semangat serta motivasi.
10. Mbak Muntamah yang sangat banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini.
11. Teman-teman seluruh almamater khususnya angkatan 2014 Akuntansi sebagai teman seperjuangan yang selalu setia mendukung.

Penulis menyadari masih ada kelemahan dan kekurangan dalam penulisan proposal skripsi ini, semoga dibalik ketidaksempurnaan skripsi ini masih dapat memberikan manfaat untuk pembaca serta menjadi bahan bagi kajian selanjutnya.

Maka kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Akhirnya dengan segala kerendahan hati semoga hasil skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus, 09 Maret 2018

Waja Alil Jannah



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris mengenai pengaruh independensi, motivasi, tingkat pendidikan, pengalaman kerja, dan profesionalisme terhadap struktur pengendalian intern. Populasi dalam penelitian ini adalah pengawas internal kantor pd.bpr bkk se karesidenan pati dalam penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling* dengan kriteria pengawas intern yang memiliki pengalaman kerja minimal 1 tahun dan pendidikan terakhir minimal D3. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 53 pengawas internal. Jenis data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dari responden melalui penyebaran kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa independensi, motivasi, tingkat pendidikan, pengalaman kerja dan profesionalisme berpengaruh positif terhadap struktur pengendalian intern .

Kata kunci : Independensi, Motivasi, Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja Dan Profesionalisme, Struktur Pengendalian Intern



ABSTRAC

This study aims to test empirically about the influence of independence, motivation, level of education, work experience, and professionalism of internal control structure. Population in this study is the auditor of the pd. bpr bkk office of residency pati in this study using purposive sampling method with auditor's criteria that have work experience minimum one year and last education minimum D3. The number of samples in this study was 53 auditors. The type of data used is the primary data obtained from the respondents through the distribution of questionnaires. The analysis technique used is multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that independence, motivation, level of education, work experience, and professionalism have a positive effect on internal control structure.

Keywords : independence, motivation, level of education, work experience, and professionalism, internal control structure.



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	ix
ABSTRAK	xi
DAFTAR ISI.....	Error! Bookmark not defined.vi
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR	Error! Bookmark not defined.ii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup.....	8
1.3. Perumusan Masalah	8
1.4. Tujuan Penelitian	9
1.5. Kegunaan Penelitian	10
BAB II LANDASAN PUSTAKA	11
2.1. Landasan Teori.....	11
2.1.1. <i>Agency Theory</i>	11
2.1.2. Struktur Pengendalian Intern	12
2.1.3. Independensi.....	14
2.1.4. Motivasi.....	18
2.1.5. Tingkat Pendidikan.....	20

2.1.6.	Pengalaman Kerja.....	22
2.1.7.	Profesionalisme	25
2.2.	Penelitian Terdahulu	27
2.3.	Kerangka Pemikiran.....	34
2.4.	Hipotesis	38
2.4.1.	Pengaruh Independensi Terhadap Efektivitas Penerapan Struktur Pengendalian Intern	38
2.4.2.	Pengaruh Motivasi Terhadap Efektivitas Penerapan Struktur Pengendalian Intern	40
2.4.3.	Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Efektivitas Penerapan Struktur Pengendalian Intern	41
2.4.4.	Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Efektivitas Penerapan Struktur Pengendalian Intern	42
2.4.5.	Pengaruh Profesionalisme Terhadap Efektivitas Penerapan Struktur Pengendalian Intern	44
BAB III METODE PENELITIAN.....		46
3.1.	Rancangan Penelitian.....	46
1.	Variabel Penelitian	46
3.2.	Definisi dan Pengukuran Variabel	47
3.2.1.	Variabel Dependen (Y).....	47
3.2.2.	Variabel Independen (X)	48
3.2.2.1	Independensi	48
3.2.2.2.	Motivasi.....	49
3.2.2.3.	Tingkat Pendidikan.....	49
3.2.2.4.	Pengalaman Kerja.....	50
3.2.2.5.	Profesionalisme	51
3.3.	Jenis dan Sumber Data.....	51

3.4. Populasi dan Sampel	52
3.4.1. Populasi.....	52
3.4.2. Sampel.....	53
3.5. Metode Pengumpulan Data	53
3.6. Metode Pengolahan Data	54
3.6.1. Editing	54
3.6.2. <i>Scoring</i>	54
3.6.3. <i>Tabulating</i>	54
3.7. Metode Analisis	54
3.7.1. Statistik Deskriptif.....	55
3.7.2. Uji Kualitas Data	55
3.7.2.1. Uji Validitas.....	55
3.7.2.2. Uji Reliabilitas.....	56
3.7.3. Uji Asumsi Klasik.....	56
3.7.3.1. Uji Normalitas	56
3.7.3.2. Uji Multikolonieritas.....	57
3.7.3.3. Uji Heteroskedastisitas.....	57
3.7.4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	58
3.7.5. Uji Hipotesis	59
3.7.5.1. Uji t.....	59
3.7.5.2. Uji Statistik F.....	60
3.7.5.3. Koefisien Determinasi (R^2).....	61
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	62
4.1. Gambaran Umum Responden	62
4.2. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	65
4.3. Deskriptif Data Penelitian	66
4.3.1. Independensi	66
4.3.2. Motivasi.....	66

4.3.3.	Tingkat Pendidikan.....	66
4.3.4.	Pengalaman Kerja.....	67
4.3.5.	Profesionalisme	67
4.3.6.	Struktur Pengendalian Intern.....	67
4.4.	Hasil Uji Kualitas Data	68
4.4.1.	Hasil Uji Validitas	68
4.4.2.	Hasil Uji Reliabilitas	70
4.5.	Hasil Uji Asumsi Klasik	71
4.5.1.	Hasil Uji Normalitas.....	71
4.5.2.	Hasil Uji Multikolonieritas.....	72
4.5.3.	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	72
4.6.	Hasil Analisis Linier Berganda.....	73
4.7.	Uji Hipotesis	75
4.7.1.	Uji Parsial (Uji t)	76
4.7.2.	Uji Simultan (Uji F).....	77
4.7.3.	Uji Koefisien Determinasi.....	79
4.8.	Pembahasan.....	80
4.8.1.	Pengaruh independensi terhadap efektivitas penerapan struktur pengendalian intern	80
4.8.2.	Pengaruh motivasi terhadap efektivitas penerapan struktur pengendalian intern	82
4.8.3.	Pengaruh tingkat pendidikan terhadap efektivitas penerapan struktur pengendalian intern	84
4.8.4.	Pengaruh pengalaman kerja terhadap efektivitas penerapan struktur pengendalian intern	86
4.8.5.	Pengaruh profesionalisme terhadap efektivitas penerapan struktur pengendalian intern.....	88

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	89
5.1. Kesimpulan	89
5.2. Keterbatasan Penelitian.....	91
5.3. Saran – saran	92
DAFTAR PUSTAKA	93
LAMPIRAN.....	98



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1 Daftar Pemilihan Sampel	52
Tabel 4.1 Rincian Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner	62
Tabel 4.2 Profil Responden.....	64
Tabel 4.3 Uji Statistik Deskriptif.....	65
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas.....	68
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas	70
Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas.....	71
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolonieritas.....	72
Tabel 4.8 Ringkasan Analisis Regresi Linier Berganda.....	74
Tabel 4.9 Hasil Uji t	76
Tabel 4.10 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	78
Tabel 4.11 Hasil Koefisien Determinasi.....	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	38
Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	73



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisiонер

Lampiran 2 Tabulasi Data

Lampiran 3 Pengolahan Data

Lampiran 4 Surat Izin Penelitian

